



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "E. Fermi", via Cavour,9 - 24030 Carvico
Tel. 035 4380362 – 035 4398788 Fax 035 4380379
email uffici bgic83600g@istruzione.it email pec bgic83600g@pec.istruzione.it
sito web : www.iccarvico.edu.it - codice fiscale 91025980169
codice IPA: istsc_bgic83600g - codice univoco per la fatturazione: UF8CAU

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.

Anno Scolastico 2023/2024

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art. 30 dell'ipotesi di CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, siglata in data 14 luglio 2023 (di seguito l'ipotesi CCNL 2019/21) e dell'art. 22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018 (di seguito CCNL 2016/18), composte da:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico: **Dott. Andrea QUADRI**

PARTE SINDACALE

I rappresentanti della R.S.U. :

Ins.te D'AMBROSIO Antonietta

Sig.ra PROCOPIO Saveria

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto firmatarie del CCNL:

- **Sig.** **FLC CGIL**
- **Sig.** **FSUR-CISL**
- **Sig.** **FED. UIL SCUOLA RUA**
- **Ins.te Valeria Meduri** **SNALS CONFSAL**
- **Sig.** **FED. GILDA UNAMS**
- **Sig.** **ANIEF-CISAL**

riunitesi in data 20 dicembre 2023 nella sede dell'Istituzione scolastica, stipulano la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro.

PARTE PRIMA - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo di applicazione e struttura del contratto

1. Il presente contratto si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dall'IC E.Fermi di Carvico.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto collettivo integrativo di lavoro (CCIDL), si applicano le disposizioni del CCIDL stipulato nell'A.S. 2018/19, unitamente alle disposizioni contrattuali del CCNL Istruzione e ricerca e alle specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001.
3. Dalla data di sottoscrizione definitiva del CCNL Istruzione e ricerca 2019/21, le si applicano le disposizioni del CCNL Istruzione e ricerca 2019/21 e sono efficaci le abrogazioni della disciplina pattizia previgente, disposte dal medesimo CCNL.

Art. 2

Durata del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1 settembre 2023 - 31 agosto 2024.

Art. 3

Determinazione dei compensi

1. Le parti convengono di indicare nel presente contratto gli importi, a valere sul Fondo dell'istituzione scolastica, secondo i compensi orari stabiliti dalle tabelle E1.6 (Misure del compenso orario lordo spettante dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale al personale docente per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del Fondo dell'istituzione scolastica) e dalle tabelle E1.7 (Misure del compenso orario lordo spettante dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale al personale ATA per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica) dell'ipotesi di CCNL Istruzione e ricerca 2019/21 e, pertanto, in misura pari a:

- Ore aggiuntive di insegnamento del personale docente: € 38,50 lordo dipendente
- Ore aggiuntive non di insegnamento del personale docente: € 19,25 lordo dipendente
- Ore aggiuntive dei collaboratori scolastici: € 13,75 lordo dipendente
- Ore aggiuntive degli assistenti amministrativi: € 15,95 lordo dipendente

2. Tutti i compensi erogati a valere sul Fondo dell'istituzione scolastica nell'A.S. 2023/24 dovranno intendersi come forfettari.

3. Nell'ipotesi di mancata sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL Istruzione e ricerca 2019/21 entro la data di effettiva erogazione all'Istituzione scolastica degli importi a valere sul Fondo dell'istituzione scolastica per l'A.S. 2023/24, si applicano le tariffe orarie ai sensi del CCNL 2016/2018 e le ore indicate nelle voci del presente contratto alle tabelle Allegato B - Tab.I e Tab.II si intendono aumentate del 10%, in misura tale da mantenere l'equivalenza del compenso forfetario complessivo erogato a ciascun dipendente.

PARTE SECONDA - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Art. 3

Disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori

1. Si dà atto che nell'Istituto è stato nominato il medico competente, nella persona del Dott. Valerio Moioli.

Art.4

Misure di sanificazione

1. Le procedure di sanificazione sono previste dal protocollo interno di sanificazione dei locali vigente nell'Istituto.

PARTE TERZA - FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Art.5

Ripartizione e finalizzazione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico

L'art. 42 del CCIDL stipulato nell'A.S. 2018/19 è integralmente sostituito dal seguente:

Art.42

Valorizzazione del personale scolastico (docente e ATA)

1. Ai sensi dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020), le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

2. La ripartizione delle risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 è effettuata sulla base della percentuale di suddivisione dell'80% per il personale docente e del 20% per il personale ATA.

3. La quota di tali risorse, destinata al personale docente, confluisce nei compensi cumulativi riportati nella Tabella I all'allegato B del CCDIL per l'A.S. 2023/24 e in particolare contribuisce a remunerare:

- il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, limitatamente alla partecipazione alle attività del Sistema Nazionale di Valutazione (revisione del RAV), al monitoraggio dell'andamento del piano di miglioramento, alla reportistica e all'analisi degli indicatori INVALSI;
- gli elementi di innovazione didattica e metodologica, limitatamente alla remunerazione delle attività sperimentali in piccoli gruppi oltre all'orario di lezione, e il contributo documentato e riutilizzabile da parte degli altri docenti alla progettazione di attività innovative rispetto alla prassi d'istituto, con particolare riferimento ai progetti presentati in percorsi formativi proposti o approvati dall'Ufficio Scolastico Regionale e dalle sue articolazioni territoriali;
- le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

- la remunerazione di progetti di particolare rilevanza caratterizzati da regole di disseminazione basate sulle licenze Creative Commons, a favore di tutte le altre scuole e agenzie educative sia nazionali che internazionali.
4. Le altre voci dei criteri di valorizzazione non sono finanziate.

ELENCO DEGLI ALLEGATI AL CONTRATTO

Allegato A - Comunicazione risorse disponibili per la contrattazione

Allegato B - Ripartizione delle risorse fra personale docente e personale ATA

Tabella I - Prospetto risorse parte docenti

Tabella II - Prospetto risorse parte ATA e criteri ripartizione risorse personale ATA

Allegato C - Ripartizione risorse funzioni strumentali

Oggetto: **Comunicazione disponibilità risorse per la contrattazione integrativa di istituto a.s. 2023/2024.**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTA la comunicazione **Prot. 25954 del 29/09/2023** a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;
- VERIFICATO che su NOIPA (Cedolino Unico dell'a.s. precedente) risultano economie;
- ACCERTATO che i pagamenti relativi agli anni scolastici precedenti sono stati tutti effettuati e che quindi non risultano somme relative agli istituti contrattuali ancora da liquidare;

COMUNICA

Che le seguenti risorse sono disponibili per la contrattazione integrativa di istituto a.s. **2023/2024**:

Risorse MOF	Economie aa.ss. precedenti	Assegnazione a.s. corrente	Totale disponibile per la contrattazione (al lordo dipendente)
Fondo delle istituzioni scolastiche	€ 2.852,86	€ 35.719,53 (al netto Ind. direzione al DSGA titolare e al sostituto)	€ 38.572,39
Funzioni Strumentali	€ 10,98	€ 4.238,47	€ 4.249,45
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 15,89	€ 2.385,17	€ 2.401,06
Ore Eccedenti (non soggette a contrattazione)	€ 24,47	€ 2.588,98	€ 2.613,45
Attività complementari di educazione fisica	€ 2.174,09	€ 1.217,89	€ 3.391,98
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 1.003,53	€ 1.391,14	€ 2.394,67
Valorizzazione personale scolastico	€ 212,91	€ 13.499,09	€ 13.712,00
Turni notturni e festivi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI	€ 6.294,73	€ 61.040,27	€ 67.335,00

Il Totale disponibile per la contrattazione *potrebbe subire una variazione in diminuzione in caso di rideterminazione delle indennità di direzione (vedi ipotesi di CCNL firmata il 14 luglio 2023 che prevede una rideterminazione dei compensi orari per tutto il personale scolastico).*

Indennità di direzione assegnata a seguito di rilevazione SIDI	
Indennità di direzione assegnata da Ministero a seguito di specifica rilevazione SIDI	€ 2.242,96

Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA (destinazioni regolate da contratto)	
Indennità di direzione DSGA titolare (+ <i>eventuale Ind. per DSGA in distacco sindacale</i>)	€ 4.440,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 683,10
<i>Nota: Gli importi delle suddette indennità potrebbero subire una variazione in aumento (vedi ipotesi di CCNL firmata il 14 luglio 2023 che prevede una rideterminazione dei compensi orari per tutto il personale scolastico).</i>	

TOTALE RISORSE al LORDO DIPENDENTE	
Risorse MOF disponibili per la contrattazione + Compensi ore eccedenti + Indennità di direzione al DSGA titolare + Indennità di direzione al sostituto del DSGA+ Indennità di direzione assegnata a seguito di rilevazione SIDI	€ 74.701,06

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Dott.ssa Angela Alaimo**

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate e sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

**Calcolo Indennità di direzione al DSGA titolare e Indennità di direzione al sostituto del DSGA
 a.s. 2023/24**

N°	Nome e Cognome	Quota di indennità spettante (lordo dipendente)
1	Dott.ssa Angela Alaimo	€ 4.440,00
2		
3		
TOTALI		€ 4.440,00

Come si calcola l'Indennità di Direzione DSGA Titolare

1 - Quota pagata dal Tesoro		anno		mese	
Parametro base		1.984,20			165,35
2 - Quota pagata dalla Scuola		anno		mese	
Parametro base	30,00	3.690,00			307,50
Personale in Organico di diritto	123				
3 - Parametri aggiuntivi		750,00			
- Accesso al FIS	ESCLUSO				

Allegato B al CCIDL - AS 2023/24

Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione di compensi accessori

Art.1

Ripartizione del fondo tra personale docente e personale ATA

Le parti convengono di attribuire le economie determinatesi in sede di contrattazione nell'A.S. 2022/23 e riferite al personale docente e al personale ATA, rispettandone la destinazione per il relativo personale.

Le parti convengono di ripartire l'assegnazione per l'a.s. 2023/24 al Fondo dell'Istituzione Scolastica, così come determinato ai sensi dell'Allegato A, utilizzando come indice di suddivisione la percentuale del 30% per il personale ATA e del 70% per i docenti.

Le parti convengono di ripartire l'assegnazione per l'a.s. 2023/24 alla valorizzazione del personale scolastico, così come determinato ai sensi dell'Allegato A, utilizzando come indice di suddivisione la percentuale del 20% per il personale ATA e dell'80% per i docenti.

Tutte le voci si intendono al lordo dipendente.

1) Determinazione dell'importo assegnato nell'A.S. 2023/24 e soggetto a divisione secondo la percentuale sopra indicata:

- a) FIS AS 2023/24 (40.842,63 €) - Indennità di Direzione al DSGA calcolata sulla base del costo orario unitario secondo il CCNL Istruzione e Ricerca vigente (4.440,00 €) e sostituto DSGA calcolata sulla base del compenso orario unitario secondo il CCNL Istruzione e Ricerca vigente (683,10 €) : **35.719,53 €**

a1) Quota di accantonamento nell'ipotesi di entrata in vigore del nuovo CCNL Istruzione e Ricerca 2019/21 derivante da maggiori spese per la copertura dell'incremento dell'Indennità di Direzione al DSGA e al sostituto DSGA, nella misura del 10%:

Base di calcolo: 4.440,00 € + 683,10 € = 5.123,10 €

Quota di accantonamento nella misura del 10%: **512,31 €**

Importo lordo dipendente disponibile ((a) – (a1)): **35.207,22 €**

- b) Valorizzazione del personale scolastico (da assegnare ai sensi dell'art. 1 commi 126 e 127 della Legge 13 luglio 2015 n.107 per il personale docente e come da apposita tabella allegata per il personale ATA): **13.499,09 €**
- c) Restituzione anticipo indennità di direzione a.s. 2022/23 da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito a seguito di specifica rilevazione SIDI: **€ 2.242,96**

2) Determinazione della quota riservata al personale ATA:

a) Quota FIS assegnata al personale ATA :

Importo lordo dipendente AS 2023/24: **35.207,22 €** * 30% = **10.562,17 €**

Resti lordo dipendente dall'A.S. 2022/23: **15,2 €**

Totale lordo dipendente: **10.577,37 €**

b) Quota valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale ATA:

Importo lordo dipendente AS 2022/23: **13.499,09 €** * 20% = **2.699,80 €**

Resti lordo dipendente dall'A.S. 2022/23: **14,29 €**

Totale lordo dipendente: **2.714,09 €**

c) Restituzione anticipo indennità di direzione a.s. 2022/23 da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito a seguito di specifica rilevazione SIDI: **€ 2.242,96 * 30% = 672,89 €**

Come stabilito nel CCIL a.s. 2022/23, la quota sub c) è destinata interamente ai collaboratori scolastici.

3) Determinazione della quota per il personale docente:

a) Quota FIS assegnata al personale docente:

Importo lordo dipendente AS 2023/24: **35.207,22 €** - **10.562,17 €** = **24.645,05 €**

Resti lordo dipendente dall'A.S. 2022/23: **2.838,57 €**

Totale lordo dipendente: **27.483,62 €**

b) Quota valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale docente:

Importo lordo dipendente AS 2023/24: **13.499,09 €** - **2.699,80 €** = **10.799,29 €**

Resti lordo dipendente dall'A.S. 2022/23: **198,62 €**

Totale lordo dipendente: **10.997,91 €**

c) Restituzione anticipo indennità di direzione a.s. 2022/23 da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito a seguito di specifica rilevazione SIDI: **2.242,96 € - 672,89 € = 1.570,07 €**

Ulteriori assegnazioni da parte del Ministero competente, a valere a compensazione sugli anticipi per indennità di sostituzione del DSGA nell'A.S. 2023/24, saranno assegnati alla quota FIS per il personale docente nella misura del 70% e per il personale ATA nella misura del 30%.

Art. 2

Disciplina del fondo a disposizione del personale docente

1. Il Fondo a disposizione per il Personale docente, così come determinato nel precedente art. 1 del presente allegato al CCIDL, risulta pari a:

- Quota FIS assegnata al personale docente: **27.483,62 €**

- Quota valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale docente:
10.997,91 €
- Quota da restituzione anticipo indennità di direzione a.s. 2022/23 da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito a seguito di specifica rilevazione SIDI:
1.570,07 €

Totale complessivo: **40.051,60 €**

Il Fondo a disposizione per il Personale docente, da utilizzarsi ai sensi della normativa contrattuale vigente, viene ripartito secondo lo schema di cui all'allegata **tabella I** del presente allegato, che costituisce parte integrante del presente contratto.

All'utilizzo delle varie voci del Fondo possono accedere tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato e/o a tempo determinato.

Il Fondo complessivo viene interamente distribuito, di norma, nel corso dell'anno di riferimento.

L'erogazione di quanto dovuto ad ogni singolo docente avviene al termine dell'anno scolastico o appena è possibile procedere alla liquidazione.

Nel caso di mancato o parziale utilizzo, i fondi previsti vanno ad incrementare la disponibilità del fondo; eventuali ulteriori risparmi andranno ad incrementare le economie del fondo dell'esercizio finanziario corrispondente, per essere riassegnati, nell'anno successivo, al Fondo dell'Istituzione scolastica, incrementandolo di pari importo.

I fondi a valere sulla voce Aree a rischio forte processo migratorio saranno ripartiti in via generale sulla base del numero di alunni di ciascuna classe destinataria degli interventi, salvo motivate eccezioni sulla base della normativa vigente. Essi alimentano inoltre la retribuzione delle ore svolte a favore degli studenti stranieri dalle referenti per l'intercultura.

La quota sub b) valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale docente sarà assegnata secondo i criteri stabiliti dal Comitato per la valutazione dei docenti.

Art. 3

Disciplina del fondo a disposizione del personale ATA

Il fondo viene ripartito secondo le percentuali e i criteri del prospetto allegato nella **tabella II**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

Il Fondo a disposizione per il Personale ATA, così come determinato nel precedente art. 1 del presente allegato al CCIDL, risulta pari a:

- Quota FIS assegnata al personale ATA: **10.577,37 €**
- Quota valorizzazione del personale scolastico assegnata al personale ATA: **2.714,09 €**
- Quota da restituzione anticipo indennità di direzione a.s. 2022/23 da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito a seguito di specifica rilevazione SIDI:
672,89 € (destinata ai soli collaboratori scolastici)

Totale complessivo: **13.964,35 €**

Art. 4

Disciplina della quota di accantonamento nell'ipotesi di entrata in vigore del nuovo CCNL Istruzione e Ricerca 2021 derivante da maggiori spese per la copertura dell'incremento dell'Indennità di Direzione al DSGA e al sostituto DSGA

La quota di accantonamento di cui all'art. 1, punto 1 sub a1), pari a **512,31 €**, se non utilizzata per le maggiori spese per la copertura dell'incremento dell'Indennità di Direzione al

DSGA e al sostituto DSGA a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Istruzione e Ricerca 2019/21, è suddivisa nella proporzione del 30% per il personale ATA e del 70% per il personale docente:

Quota di accantonamento assegnabile al personale ATA : **512,31 € * 30% = 153,70 €**

Quota di accantonamento assegnabile al personale docente :
512,31 € - 153,70 € = 358,61 €

TOTALE Indennità direzione	6.424,20
Totale quota scuola	4.440,00
Totale quota scuola compreso oneri carico stato (24,20 e 8,50)	5.891,88

Rideterminazione Tabella 9

Misura tabellare annua lorda

Parametro base in misura fissa (pagato dal MEF)	€ 1.984,20
--	-------------------

Valori annui lordi rideterminati a decorrere dal 1/9/2008

a) azienda agraria,	€ 1.220,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) scuole medie, scuole elementari e licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00	
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del pers. docente in organico dell'autonomia + personale ATA in org. di diritto

Come si calcola l'Indennità di direzione al sostituto del DSGA

Quota fissa annua	1.984,20 €
Meno CIA – Compenso Individuale Accessorio Ass.ti amm.vi	961,20 €
Differenza tra Ind. Dir. (Quota fissa) e CIA Ass.ti Amm.vi	1.023,00 €
Ind. Direzione parte variabile assegnata al DSGA	4.440,00 €
Quota annua Ind. di amm.ne al sostituto	5.463,00 €

/ 12 mesi = quota mensile Ind. di amm.ne al sostituto	455,25 €
/ 360 gg. = quota giornaliera Ind. di amm.ne al sostituto	15,18 €
Stima giorni di assenza ipotizzati per il DSGA titolare	45
Quota da accantonare per la contrattazione	683,10 €

LA DSGA
Angela Alaimo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Andrea Quadri

Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate e sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

IC E.Fermi - Carvico
Ripartizione Fondo d'Istituto Personale ATA A.S. 2023-24

FONDO PERSONALE ATA		LORDO DIPENDENTE	€ 10.577,37	Ore n.	Corrispondenti a			
Assistenti Amministrativi/Assistente tecnico	50,00%	€ 5.288,69 /15,95 euro/ora		331	€	5.279,45		
Collaboratori Scolastici	50,00%	€ 5.288,69 /13,75 euro/ora		384	€	5.280,00		
		€ 10.577,37			€	10.559,45	resto	€ 17,92
QUOTA DA RESTITUZIONE INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA A.S. 2022/23		LORDO DIPENDENTE	€ 672,89	Ore n.	Corrispondenti a			
Assistenti Amministrativi/Assistente tecnico	0,00%	€ 0,000 /15,95 euro/ora		0	€	-		
Collaboratori Scolastici	100,00%	€ 672,890 /13,75 euro/ora		48	€	660,00		
		€ 672,89			€	660,00	resto	€ 12,89
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA		LORDO DIPENDENTE	€ 2.401,06	Ore n.	Corrispondenti a			
Assistenti Amministrativi/Assistente tecnico	65,00%	€ 1.560,69 /15,95 euro/ora		97	€	1.547,15		
Collaboratori Scolastici	35,00%	€ 840,37 /13,75 euro/ora		61	€	838,75		
		€ 2.401,06			€	2.385,90	resto	€ 15,16
VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA		LORDO DIPENDENTE	€ 2.714,09	Ore n.	Corrispondenti a			
Assistenti Amministrativi/Assistente tecnico	55,00%	€ 1.492,750 /15,95 euro/ora		93	€	1.483,35		
Collaboratori Scolastici	45,00%	€ 1.221,341 /13,75 euro/ora		88	€	1.210,00		
		€ 2.714,09			€	2.693,35	resto	€ 20,74

1. ASSISTENTI AMMINISTRATIVI ASSISTENTE TECNICO

1.1 Attività aggiuntive FIS

- a. Gestione fascicoli digitali alunni (all'interno del Sistema di gestione documentale);
- b. Adempimenti connessi al fascicolo elettronico dello studente su SIDI;
- c. Configurazione e utilizzo del sistema PagolnRete;
- d. Gestione posizioni previdenziali dei dipendenti
- e. Sistema di gestione documentale;
- f. Sistema di gestione documentale (vicario del responsabile del servizio di gestione documentale);
- g. Sostituzione colleghi assenti;
- h. Attività operativa di coordinamento dell'area didattica;
- i. Attività operativa di coordinamento dell'area personale.
- l. attività di intensificazione per espletamento servizio su sei plessi

1.2 Incarico specifico

- A Adempimenti connessi alla gestione dei fascicoli dei dipendenti su SIDI
- B Supporto DSGA e DS gestione piattaforma Passweb – adempimenti verifica posizioni contributive e in materia di TFR/TFS di competenza delle istituzioni scolastiche.
- C Monitoraggio e verifiche ore straordinario del personale ATA attraverso apposita piattaforma
- D Adempimenti connessi agli obblighi di trasparenza e anticorruzione
- E Gestione, produzione ed archiviazione delle pagelle digitali.
- F Responsabile informatico di segreteria
- G Referente Adempimenti connessi alla verifica e all'acquisizione di certificazioni in materia di Controlli ai sensi del codice degli appalti
- H Verifica degli adempimenti in materia di trattamento dati personali e controllo della conformità degli atti pubblicati;

TAVOLA DI RIPARTIZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI/ASSISTENTE TECNICO

COGNOME E NOME	QUALIFICA	MOTIVAZIONE	Ore FIS	Motivazione Inc.	Ore Inc.Spec.	TOTALE ORE
AA1	Tempo pieno (FULL TIME)	d/e/g	61	A/B/C	17	78
AA2	Tempo pieno (FULL TIME)	d/e/g/i	75	A/B	15	90
AA3	Tempo pieno (FULL TIME)	a/b/g/h	85	E	15	100
AA4	Tempo pieno (FULL TIME)	c/f/g	100	D/F/G/H	50	150
AA5	Tempo pieno (FULL TIME)					0
AT	Tempo determinato (PART TIME)	i	10			10
TOTALI			331		97	428

Ore disponibili:

331

97

Ore disponibili:

93

VALORIZZAZIONE	Importo orario	TOTALE	COGNOME E NOME
15	€ 15,95	239,25 €	AA1
20	€ 15,95	319,00 €	AA2
25	€ 15,95	398,75 €	AA3
30	€ 15,95	478,50 €	AA4
0	€ 15,95	- €	AA5
3	€ 15,95	47,85 €	AT
93		1.483,35 €	

Se retribuite extra MOF la quota resta assegnata al personale amministrativo

2. COLLABORATORI SCOLASTICI

2.1 Attività aggiuntive FIS

- a) Compensazione incarichi specifici per personale del profilo di collaboratore scolastico non in possesso dell'art.7 CCNL Scuola 2004/2005
- b) Per i collaboratori scolastici che prestano servizio nella sede centrale (primaria di Carvico)
 - Intensificazione per il servizio di centralino;
 - Intensificazione per le attività di portierato (accoglienza degli utenti esterni, del personale in occasione delle riunioni del collegio docenti o di altri organi);
 - Intensificazione per il supporto alla segreteria per i servizi esterni (come ad esempio per il servizio postale)
- c) Intensificazione per disponibilità a sostituzioni (con particolare riferimento ai lavori di pulizia);

2.2 Incarico specifico

Assistenza alunni DVA

2.3 Valorizzazione

- 1.Supporto gestione magazzino
- 2.Esecuzione di lavori di piccola manutenzione
- 3.Supporto pratico all'uso delle attrezzature
- 4.Supporto attività smistamento fascicoli

TAVOLA DI RIPARTIZIONE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI

COGNOME E NOME	QUALIFICA	a) Compensazione incarichi specifici per personale del profilo di collaboratore scolastico non in possesso dell'art.7 CCNL Scuola 2004/2005	b) Intensificazione per i collaboratori scolastici che prestano servizio nella sede centrale (primaria di Carvico)	c) Intensificazione per disponibilità a sostituzioni (con particolare riferimento ai lavori di pulizia);	tot ore
CS1	Tempo indeterminato full time	13			13
CS2	Tempo indeterminato full time				0
CS	P.T. 30 ore settimanali				0
CS4	Tempo indeterminato full time	13			13
CS5	Tempo determinato full time 08/6/2023	13			13
CS6	Tempo indeterminato full time				0
CS7	Tempo indeterminato full time				0
CS8	Tempo indeterminato full time				0
CS9	Tempo indeterminato full time			25	25
CS10	Tempo determinato part time 30/06/2023				0
CS11	Tempo indeterminato full time	13			13
CS12	Tempo indeterminato full time	13	25		38
CS13	Tempo determinato full time 31/08/2023	13	25		38
CS14	Tempo determinato full time 08/6/2023	13			13
CS15	Tempo indeterminato full time		25		25
CS16	Tempo indeterminato full time	13	4		17
CS17	Tempo indeterminato full time	13			13
Totale		117	104	211	432

Ore disponibili:

432

COGNOME E NOME	QUALIFICA	Ore Inc.Spec.
CS1	Tempo indeterminato full time	7
CS2	Tempo indeterminato full time	
CS	P.T. 30 ore settimanali	
CS4	Tempo indeterminato full time	7
CS5	Tempo determinato full time 08/6/2023	6
CS6	Tempo indeterminato full time	
CS7	Tempo indeterminato full time	
CS8	Tempo indeterminato full time	
CS9	Tempo indeterminato full time	
CS10	Tempo determinato part time 30/06/2023	
CS11	Tempo indeterminato full time	7
CS12	Tempo indeterminato full time	7
CS13	Tempo determinato full time 31/08/2023	7
CS14	Tempo determinato full time 08/6/2023	6
CS15	Tempo indeterminato full time	
CS16	Tempo indeterminato full time	7
CS17	Tempo indeterminato full time	7
Totale		61

Totale ore disp.

61

COGNOME E NOME	Criteri valorizz	Valorizzazione		
CS1			13,75	- €
CS2			13,75	- €
CS			13,75	- €
CS4			13,75	- €
CS5			13,75	- €
CS6			13,75	- €
CS7	2. 4.	32	13,75	440,00 €
CS8			13,75	- €
CS9	1	12	13,75	165,00 €
CS10			13,75	- €
CS11			13,75	- €
CS12	1. 2.	16	13,75	220,00 €
CS13	1	12	13,75	165,00 €
CS14				
CS15	1. 3.	16	13,75	220,00 €
CS16			13,75	- €
CS17			13,75	- €
Totale		88		1.210,00 €

Totale ore disp.

88

Tabella I all'allegato B - CCDIL 2023/24

INDENNITA' E COMPENSI A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – Parte docenti

Tutti gli importi si riferiscono al lordo dipendente.

Gli importi comprendono sia la quota destinata al FIS che alla valorizzazione del personale scolastico (quota docenti).

Cod. inc.	incarichi	n.membr	ore individuali	ore tot	€.orario	incarico da FIS
1	COLLABORATORE VICARIO	1	120	120	€ 19,25	€ 2.310,00
2	2° COLLABORATORE	1	115	115	€ 19,25	€ 2.213,75
3	REFERENTE SOTTO IL MONTE PRIMARIA	1	115	115	€ 19,25	€ 2.213,75
4	REFERENTE CARVICO PRIMARIA	1+1	115	115	€ 19,25	€ 2.213,75
5	REFERENTE VILLA PRIMARIA	1	115	115	€ 19,25	€ 2.213,75
6	REFERENTI SECONDARIA	1+1+2	115	345	€ 19,25	€ 6.641,25
7	REFERENTE Inclusione sc.primaria	1	10	10	€ 19,25	€ 192,50
8	REFERENTE Inclusione sc.secodaria	1	10	10	€ 19,25	€ 192,50
9	REFERENTE raccordo infanzia-primaria	1	6	6	€ 19,25	€ 115,50
10	REFERENTE intercultura	2	10	20	€ 19,25	€ 385,00
11	REFERENTE primaria cittadinanza attiva	1	10	10	€ 19,25	€ 192,50
12	REFERENTE Innovazione organizzativa	1	15	15	€ 19,25	€ 288,75
13	REFERENTE mensa	5	3	15	€ 19,25	€ 288,75
14	REFERENTE aule informatiche	6	10	60	€ 19,25	€ 1.155,00
15	REFERENTE Google Apps	1	10	10	€ 19,25	€ 192,50
16	REFERENTE sicurezza	4	10	40	€ 19,25	€ 770,00
17	ASPP	0	0	0	€ 19,25	€ 0,00
18	COMMISSIONE INN.ORGANIZZATIVA	1	10	10	€ 19,25	€ 192,50
19	COMMISSIONE CITTADINANZA ATTIVA	9	10	90	€ 19,25	€ 1.732,50
20	COMMISSIONE AUTOVALUTAZIONE	3	8	24	€ 19,25	€ 462,00
21	Gruppo di lavoro PPPS	5	8	40	€ 19,25	€ 770,00
22	Gruppo di lavoro Team Digitale	4	8	32	€ 19,25	€ 616,00
23	Aggiornamento fascicolo riservato SIDI	3	7	21	€ 19,25	€ 404,25
24	Archivio della memoria	6	4	24	€ 19,25	€ 462,00
25	Coord. attività partecipazione alla formazione provinciale Guida per un giorno	1	8	8	€ 19,25	€ 154,00
26	Animatore digitale	1	0	0	€ 19,25	€ 0,00
27	Coordinatori cdc 1-2	13	9	117	€ 19,25	€ 2.252,25
28	Coordinatori cdc 3	6	13	78	€ 19,25	€ 1.501,50
29	Coordinatori primaria	15	4	60	€ 19,25	€ 1.155,00
30	Referenti di educazione civica sc.sec.	4	4	16	€ 19,25	€ 308,00
31	Continuità primaria	18	2	36	€ 19,25	€ 693,00
32	Tutor anno di prova	5	12	60	€ 19,25	€ 1.155,00
33	Incontri ASL	-	-	116	€ 19,25	€ 2.233,00
34	Comitato redazione sito web	4	5	20	€ 19,25	€ 385,00
35	Gestione sito web	1	10	10	€ 19,25	€ 192,50
36	Predisposizione orari	3	13	39	€ 19,25	€ 750,75
37	Attività connesse al SNV	1	13	13	€ 19,25	€ 250,25
38	Fondo di riserva	-	-	9	€ 19,25	€ 173,25
				1944	€ 19,25	€ 37.422,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE di insegnamento						
	Ore eccedenti			50	€ 38,50	€ 1.925,00
	Istruzione domiciliare			18	€ 38,50	€ 693,00
	TOTALE ORE ATTIVITA' AGGIUNTIVE					€ 2.618,00
	Tot. ore Attività Funzionali					€ 37.422,00
	Tot. ore Attività Aggiuntive					€ 2.618,00
	Totale					€ 40.040,00
	TOTALE FONDO DISPONIBILE					€ 40.051,60
					resto	€ 11,60

Dati da ripartizione fondo

Valore disponibile FIS:	€ 29.053,69
Valore disponibile valorizzazione:	€ 10.997,91
Totale complessivo disponibile:	€ 40.051,60

1. Il monte ore per gli incontri ASL viene utilizzato fino a concorrenza e proporzionalmente sulla base della documentazione giustificativa prodotta a consuntivo dai docenti.

2. In caso di minor utilizzo rispetto alla previsione delle ore "Incontri ASL", si aumentano le ore eccedenti e, in subordine, le necessità dei gruppi di lavoro

Tab.II allegata al CCIDL - AS 2023/24

Criteri per l'assegnazione dei compensi a valere sul FIS per il personale ATA

A. Assistenti amministrativi

Incarichi specifici

Consistenza complessiva: **97 ore**

Le ore vengono assegnate alle diverse voci sulla base delle voci di cui all'allegato 2 – fondo personale ATA.

I compensi vengono attribuiti a consuntivo ai singoli assistenti amministrativi in funzione dell'attività svolta.

Attività aggiuntive degli assistenti amministrativi

Consistenza complessiva: **331 ore**

Le ore vengono assegnate alle diverse voci sulla base delle voci di cui all'allegato 2 – fondo personale ATA.

Le assegnazioni ai singoli assistenti amministrativi avvengono a consuntivo in funzione delle attività connesse alla propria area di appartenenza.

Valorizzazione

Consistenza complessiva: **93 ore**

Le ore sono attribuite secondo le stesse voci delle attività aggiuntive previste per il profilo degli assistenti amministrativi.

B. Collaboratori scolastici

Incarichi specifici

Consistenza complessiva: **61 ore**

Le ore vengono assegnate in maniera che a ciascun collaboratore scolastico, non in possesso dell'art.7 del CCNL Scuola 2004/2005) e in servizio a tempo pieno fino al 31/08/2024, sia attribuita una quota complessiva non inferiore a 13 ore.

Attività aggiuntive dei collaboratori scolastici

Consistenza complessiva: **432 ore**

Distribuzione rispetto alle voci:

A. Compensazione incarichi specifici per personale del profilo di collaboratore scolastico non in possesso dell'art. 7 CCNL Scuola 2004/2005

117 ore	Le ore della voce A vengono assegnate ad integrazione degli incarichi specifici in maniera che a ciascun collaboratore scolastico, non in possesso dell'art.7 del CCNL Scuola 2004/2005, sia attribuita una quota complessiva, risultante dalla somma delle ore dell'incarico specifico e della quota a valere sulle attività aggiuntive, non inferiore a 13 ore.
----------------	---

B. Intensificazione

104 ore	Per i collaboratori scolastici che prestano servizio nella sede centrale (primaria di Carvico) - Intensificazione per il servizio di centralino; - Intensificazione per le attività di portierato (accoglienza degli utenti esterni, del personale in occasione delle riunioni del collegio docenti o di altri organi); - Intensificazione per il supporto alla segreteria per i servizi esterni (come ad esempio per il servizio postale)
----------------	---

C. Disponibilità a sostituzioni

Importo complessivo per Intensificazione per disponibilità a sostituzioni (con particolare riferimento ai lavori di pulizia):	I _{val}	238 ore
---	------------------	----------------

Voce	Peso
Intensificazione par attività di sostituzione di colleghi assenti per attività non di pulizia durante l'espletamento del proprio orario di servizio nel caso in cui il collega assente non sia sostituito da altro collega con ricorso allo straordinario. Per un massimo di un'ora al giorno.	1
Intensificazione par attività di	1

sostituzione di colleghi assenti per attività di pulizia durante l'espletamento del proprio orario di servizio nel caso in cui il collega assente non sia sostituito da altro collega con ricorso allo straordinario. Per un massimo di due ore al giorno.	
---	--

L'importo assegnato a ciascun collaboratore scolastico si determina applicando la seguente formula:

$$I = I_{inc} \frac{ni_i + nf_i}{\sum_{i=1}^N (ni_i + nf_i)}$$

dove I_{inc} è il numero complessivo di ore di incentivazione, N è il numero dei collaboratori scolastici in servizio nell'Istituto, ni_i è il numero di ore di pulizia svolte dal collaboratore nel plesso di assegnazione e nf_i è il numero di ore di pulizia svolte dal collaboratore fuori del plesso di assegnazione come da tabella precedente e la somma si effettua su tutti i collaboratori scolastici in servizio nell'Istituto.

Le ore che concorrono alla determinazione dei parametri ni_i e nf_i si desumono dal sistema di gestione automatizzato della banca ore del personale ATA.

Valorizzazione

Consistenza complessiva: **88 ore**

Le ore sono attribuite secondo le seguenti voci:

1. Supporto gestione magazzino
2. Esecuzione di lavori di piccola manutenzione
3. Supporto pratico all'utilizzo delle attrezzature
4. Supporto attività smistamento fascicoli

Le ore sono attribuite a consuntivo secondo le voci sopra indicate.

Allegato C al CCIDL - AS 2023/24

Prospetto di ripartizione delle assegnazioni per le Funzioni Strumentali al PTOF - AS 2023/24

Le funzioni strumentali sono state individuate con delibera del Collegio dei docenti n.29 del 26 ottobre 2023.

L'importo assegnato per le Funzioni Strumentali al PTOF risulta dall'allegato A (Comunicazione del DSGA dell'entità dei fondi per l'A.S. 2023/2024 Prot. 6279 del 10 ottobre 2023).

Per facilità di lettura, l'importo assegnato lordo dipendente di **4.249,45 €** viene convertito in ore equivalenti utilizzando il compenso orario di euro 19,25 lordo dipendente previsto dall'ipotesi di CCNL Scuola 2019/2021:

N.ore F.Strumentali = euro **4.249,45** / 19,25 euro/ora = **220** ore

Le risorse disponibili, quali risultano dall'allegato 1, sono così suddivise:

Funzione strumentale	Numero di ore assegnate
F.S. Inclusione (una figura per la primaria e una figura per la secondaria)	54 + 54 ore
F.S. Educazione alla salute	30 ore
F.S. Autovalutazione	28 ore
F.S. Cittadinanza attiva	26 ore
F.S. Orientamento	28 ore
	Totale: 220 ore (importo unitario di ciascuna ora lordo dipendente 19,25 euro)

I compensi saranno corrisposti a titolo forfettario, in seguito alla presentazione di relazione illustrativa dell'attività svolta e in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati.